



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 13 (405) 1-15 ИЮЛЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

Сертификат доверия работодателю



стр. 2

Покорить сталь за пятнадцать минут



стр. 3

Радуга активности на россыпи веснушек



стр. 6

С праздником, почтовые работники!



стр. 7

Центр красоты и здоровья



стр. 8

SMS-СЕРВИС: МОБИЛЬНОСТЬ И ИМИДЖ ПРОФСОЮЗА



Мобильные телефоны прочно вошли в нашу жизнь, став ее неотъемлемым атрибутом. Благодаря им мы всегда и везде можем оставаться на связи и передавать информацию. Особую значимость такая возможность приобретает, когда речь идет о взаимодействии большой группы людей. Как, к примеру, проинформировать десятки и сотни людей за несколько минут? Один из эффективных и популярных способов коммуникации - рассылка SMS-сообщений, которые быстро и всегда найдут своего абонента, даже если он не в сети. Для этого не надо писать электронные письма, рассылать факсы, звонить по телефонам. Все это слишком долго и затратно.

Но именно так и было в работе профкома ОАО «НПО «Электромашин» до недавнего времени, пока там не стали пользоваться услугами SMS-сервиса. Инициатором нововведения стала Екатерина Зырянова, специалист по связям с общественностью ППО ОАО «НПО Электромашин», победитель конкурса Федерации профсоюзов Челябинской области «Молодой профсоюзный лидер 2016», где она и представила свой проект.

IT-технологиям Екатерина обучалась в ЮУрГУ, который окончила по специальности «информационный менеджмент». После учебы устроилась на завод и три года проработала специалистом по поддержке пользователей в Службе информационных технологий, была председателем цехкома. Год назад ей предложили должность специалиста по связям с общественностью первичной профсоюзной организации.

Окончание на стр. 2

СОБЫТИЕ

ИННОВАЦИИ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Делегация Федерации профсоюзов области во главе с председателем Николаем Буяковым приняла участие в работе ежегодного Международного форума «Инновации в профсоюзах 2016». Он проходил в Екатеринбурге 12-13 июля в рамках промышленной выставки «Иннопром-2016».

Организатор форума «Инновации в профсоюзах» – Федерация профсоюзов Свердловской области и Ассоциация объединений профсоюзов Уральского федерального округа. Его участниками стали представители профсоюзов из различных регионов России – Москвы, Пскова, Ярославля, Иркутска, Башкортостана, Пермского края, Республики Коми, Челябинска, Кургана, Тюмени и др.

В Челябинскую делегацию вошли представители Федерации профсоюзов, областных организаций профсоюзов: горно-металлургической отрасли (ММК, ЧТПЗ), автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АЗ «Урал»), связи, преподаватели Учебно-методического центра. В этом году в форуме приняла участие делегация профактивистов из Ломбардии – промышленной провинции Италии.

Инновации в промышленности не мыслимы без инноваций в трудовых отношениях. Поэтому сквозной темой форума стал «Труд в XXI веке». Его участники поделились практическим опытом в сфере профсоюзных инноваций.

– То, что мы сегодня обсуждаем здесь, необходимо обязательно воплощать в жизнь и через год проанализировать, что получилось, а что нет, – отметил председатель Федерации

профсоюзов области Николай Буяков. – Будем поэтапно решать задачи, которые стоят перед нами, отвечая вызовам времени, и двигаться вперед.

Форум традиционно состоял из круглых столов, научно-практических конференций, тематических секций и панельных дискуссий, в которых представители Челябинской области принимали активное участие.

Специалист профкома Группы ММК по IT-технологиям Константин Субботин представил CRM-систему – корпоративное хранилище информации. Она включает «Депозитарий КВП» – автоматизированную систему управления профсоюзной кассой взаимопомощи и «Логистику ресурсов», содержащую различные разделы – структура первички, рабочий календарь, электронный учет членов профсоюза и другие.

О мотивационной работе в современных условиях рассказала директор АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» Светлана Корепанова.

В рамках форума обсуждались новации в правозащитной профсоюзной деятельности,



в вопросах охраны труда, проблемы создания профорганизаций в агрессивной среде, современные аспекты информационной политики профсоюзов, технологии продвижения кандидатов от профсоюзов на выборах различного уровня.

Заключительная часть форума «Инновации в профсоюзах» прошла на площадке «Екатеринбург-ЭКСПО», где состоялась панельная дискуссия о введении рискоориентированного подхода в систему трудовых отношений в сфере осуществления государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и оценки профессиональных рисков.

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

23 июля – День работника торговли

Челябинской областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства «Торговое Единство»

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работника торговли!

Современную жизнь невозможно представить без предприятий торговли. Это одна из важнейших отраслей экономики, отражающая благосостояние общества и уровень жизни людей.

Сегодня торговля активно развивается, ориентируясь на потребности современного покупателя. В качестве примера можно привести торговые комплексы, отвечающие самым высоким требованиям и стандартам, открывшиеся в регионе за последние несколько лет. Здесь посетителям предлагают высокий уровень сервиса, а также огромный ассортимент качественной продукции.

Конечно же, этот профессиональный праздник – один из самых массовых. Ведь его отмечают не только продавцы, кассиры, товароведы и другие работники торговли, но и миллионы покупателей, которые каждый день приходят в магазин. И вы, уважаемые работники торговли, своим профессионализмом и добрым отношением создаете настроение и комфорт.

От всей души желаю представителям сферы торговли, ветеранам и заслуженным работникам отрасли здоровья, благополучия, успехов и процветания! Пусть ваша работа приносит вам радость и стабильные доходы!

Н. Н. Буяков,
 председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

СЕРТИФИКАТ ДОВЕРИЯ РАБОТОДАТЕЛЮ

Профсоюзы, власть и работодатели подписали Положение об участии организаций и индивидуальных предпринимателей Челябинской области в проекте «Декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства».



Со стороны профсоюзов свою подпись поставил председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, со стороны Государственной инспекции труда в Челябинской области – исполняющий обязанности руководителя организации Александр Куликов, от работодателей – первый вице-президент областной ассоциации работодателей СПП Александр Федоров.

Цель проекта – обеспечение государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, повышение производительности труда и качества жизни работников и их семей, повышение авторитета работодателей, успешное продвижение товаров и услуг.

Этот проект, в первую очередь, усиливает эффективность работы в рамках социального партнерства, – говорит Николай Буяков. Работодатели участвуют в нем исключительно на добровольной основе. Участвуя в проекте, они гарантируют соблюдение трудового законодательства в части охраны труда, своевременной выплаты заработной платы,

соблюдения социальных гарантий работников.

Желающие принять участие в проекте должны направить в областную Гострудинспекцию заявку. После ее рассмотрения она выносится на голосование трем сторонам, и в случае единогласного одобрения работодатель получает Сертификат доверия. Срок действия его – 4 года, после чего он аннулируется.

Гострудинспекция формирует Реестр работодателей Челябинской области, удостоенных Сертификата доверия. Эта информация размещается на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости и в средствах массовой информации.

Положение об участии организаций и индивидуальных предпринимателей Челябинской области в проекте «Декларирование деятельности организаций и предпринимателей по соблюдению трудового законодательства» на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в рубрике «Социальное партнерство»

«Участвуя в проекте, работодатели гарантируют соблюдение трудового законодательства в части охраны труда, своевременной выплаты заработной платы, соблюдения социальных гарантий работников.»

SMS-СЕРВИС: МОБИЛЬНОСТЬ И ИМИДЖ ПРОФСОЮЗА

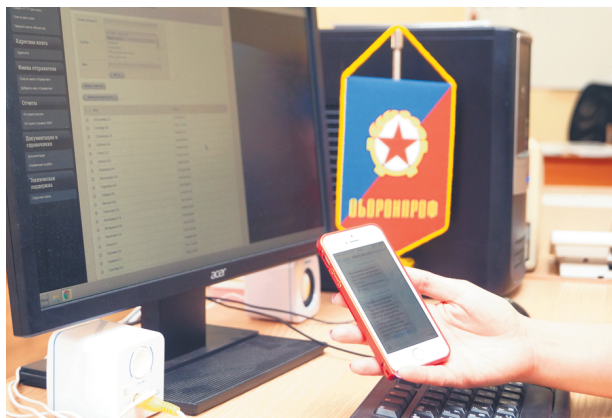
Начало на стр. 1

Идея СМС-рассылок у меня появилась после того, как мне приходилось обзванивать большое количество людей, – рассказывает Екатерина. – Чтобы передать информацию о предстоящем мероприятии, известить о планировании собрания и так далее уходило очень много времени. Монотонность такой работы просто выбивала из сил. Именно тогда пришло понимание – надо что-то менять, ведь работа по такому принципу это уже вчерашний день. Внутренние корпоративные чаты, электронная почта не подходили, потому что не у всех есть компьютеры, и к тому же многие не привыкли или пока еще не умеют пользоваться такими ресурсами. И потом им все равно надо было позвонить и уточнить: «А вы получили информацию?».

Самым оптимальным оказалось использование возможностей сотовой связи, доступной для всех, потому что телефон всегда под рукой. Предложение Екатерины воспользоваться услугами СМС-сервиса поддержал председатель профкома. После обсуждения всех плюсов и минусов в первичке определились, что именно хотят от данного проекта и сколько денег готовы на это потратить. Затем выбрали сотового оператора и заключили договор, который действует с декабря прошлого года. В пакет услуг, полученных от оператора, входят 1500 СМС-сообщений в течение трех месяцев, и стоит это 1700 рублей. Очень удобно то, что неиспользованные СМС не сгорают, а плюсятся к новому пакету при условии, что он оплачен заранее.

Этого количества СМС хватает, даже остается, – уточняет Екатерина Зырянова. – Поначалу мы экономили, сокращали слова в сообщении, так как количество символов ограничено, и большие сообщения приходилось отправлять несколькими СМС. А сейчас у нас даже накопился определенный запас, который пригодится уже в ближайшее время. 21 июля состоится внеочередная выборная конференция и накануне нужно будет напомнить предцехкомам о сдаче протоколов собраний в подразделениях, времени и месте проведения конференции и различных оргмоментов, возникающих в ходе подготовки к мероприятию.

Для массовой рассылки была создана адресная книга – абонентская база профсоюзных активистов по группам: предцехкомы, профком, аппарат профкома, ФОЦ (физкультурно-оздоровительный центр). Это порядка 80 чело-



век. Но в зависимости от информационного повода это количество может меняться. Все изменения и корректировка базы данных вносятся модератором сервиса, которым является Екатерина Зырянова.

С помощью СМС профактивисты узнают о предстоящих собраниях, встречах с генеральным директором, представителями администрации, заседаниях профкома, получают напоминания о сроках сдачи документов в бух-

галтерию, посещении бассейна, изменениях в расписании занятий физкультурно-оздоровительного центра.

Оперативность и адресность – главные преимущества СМС-сервиса, – говорит Екатерина. – Эффективность его использования очевидна как для работников аппарата профкома, так и для членов профсоюза, так как это дает возможность быстро реагировать на изменение ситуации и принимать своевременные решения. Один из примеров, когда за полчаса до запланированной встречи с генеральным директором мы узнали об изменении места ее проведения. Благодаря СМС-рассылке нам удалось известить работников, которые находятся в различных корпусах, и не сорвать важное мероприятие. Этот проект мы и дальше будем продолжать. В перспективе планируем добавить такие опции как «обратная связь», «поздравление с днем рождения».

К инновации профкома особенно хорошо отнеслась молодежь. Получая СМСки, подписанные «PROFCOM_NPO», они искренне гордятся за свою профсоюзную организацию и считают, что профсоюз, идущий в ногу со временем, – это самая сильная мотивация, работающая на имидж профсоюза.

Ирина Митрошина

<http://www.chelprof.ru>

www.chelprof.ru

На сайте Федерации профсоюзов в разделе «Профактивисту» размещены «Профсоюзные стенды» по темам: применение трудового и гражданско-правового договоров, медицинские осмотры, профилактика профзаболеваний, специальная оценка условий труда, права лиц с семейными обязанностями и другие.

Формат подачи материала удобен для размещения на информационных стендах, в профсоюзных уголках непосредственно на предприятиях и в организациях.

Если у вас есть предложения по новым темам или вы готовы поделиться своим опытом с коллегами, звоните и пишите в пресс-центр Федерации профсоюзов.

Наши контакты: 8(351)263-34-01, 263-20-42. e-mail: profred@bk.ru

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ПОКОРИТЬ СТАЛЬ ЗА ПЯТНАДЦАТЬ МИНУТ



Раскаленный газ со свистом рвется из сопла резака. Уверенным движением человек в спецодежде, респираторе, очках и каске подносит резак к линии реза, и газогенная струя вгрызается в металл, шипя, дымя, фонтанируя искрами. Двадцать минут – и стальная конструкция весом больше тонны превращается в груды болванок. Сплав знаний и мастерства победил сплав железа и углерода. По-другому и быть не могло, ведь здесь, на площадке ОАО «Челябвормет», собрались настоящие профессионалы – показать класс на областном конкурсе профмастерства газорезчиков.

Конкурс, состоявшийся 15 июля, был приурочен к 25-летию ГМПР и профессиональному празднику – Дню металлурга. Организаторами выступили областная организация ГМПР, администрация и первичная профорганизация ОАО «Челябвормет».

Четырнадцать лучших газорезчиков металлургических предприятий области приехали в Челябинск померяться знаниями, умениями и опытом. Их приветствовали заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких, представители ОАО «Челябвормет» – гендиректор Рашит Минмухаметов, председатель профкома Александр Мионов.

– Этот конкурс мы в очередной раз славим человека труда. Это хорошая возможность для работника показать свой труд, его высокую стоимость, свою профессиональную конкурентоспособность. Такие конкурсы полезны и тем, что участники делятся ценнейшим опытом и мастерством, – отметил Александр Коротких.

Предел взрываемости, температура горения и рабочее давление природного газа, виды взрывоопасного металла, способы подогрева газовых баллонов, порядок проверки инъекции – вот далеко не все премудрости, которые должен досконально знать газорезчик. Поэтому одним из этапов конкурса стала теория: металлурги де-



монстрировали знание технологии, основ металлургии, а также отвечали на вопросы по производственной безопасности, применению СИЗ и оказанию первой помощи пострадавшему.

Главным же испытанием для всех участников стала практическая часть. Задание – традиционное для подобных конкурсов: за максимально короткое время разрезать на габариты колесную пару. Колесная пара – это соединенные осью два колеса от железнодорожного вагона, а габарит – кусок металла небольших размеров, способный уместиться в плавильной печи. Как из первого сделать второе, четко выдержав все размеры и требования безопасности, для

опытного газорезчика не задача исключительной сложности, а действительно лишь вопрос времени.

А норма времени оказалась в среднем равной двадцати с небольшим минутам. Именно за такой промежуток на глазах у зрителей несколько монолитных твердосплавов покорно раскроились в намеченных местах и легли у ног мастеров дымящимися обрубками. Качество резки и размеры габаритов тщательно проверили члены жюри – специалисты «Челябвормета» и обкома ГМПР.

Торжественный сбор участников и работников ОАО «Челябвормет» в заводском клубе стал кульминацией конкурса.

На нем были объявлены общие итоги и названы победители. 3-е место по сумме заработанных за все этапы условных секунд занял работник троцкого цеха ОАО «Челябвормет» **Константин Дунаев**. 2-е место присуждено челябинскому представителю ОАО «Челябвормет» **Сергею Сидорову**, а самые громкие аплодисменты и 1-е место заработал его коллега по цеху **Андрей Екимов**. Он же установил рекордное время резки – чуть больше 15 минут. Все участники получили благодарственные письма обкома и поощрительные призы, а победители – дипломы и денежные премии.

Металлургия: блиц-обзор

ЭКОЛОГИЯ – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

На теплоэлектроцентрали Управления главного энергетика Магнитогорского металлургического комбината началось строительство системы сухого золоудаления. Проект реализуется в рамках экологической программы ОАО «ММК». Пусконаладочные работы системы запланированы на лето 2016 года.



В прошлом году на котле № 6 ТЭЦ, который может работать как на природном газе, так и на угле, произведена замена электрофильтра. Помимо системы сухого золоудаления будет построена специальная емкость – силос для сбора золы. Металлоконструкции для нее изготавливаются в ООО «МРК». Собранный золосило может быть использован в строительстве, производстве строительных материалов.

Теплоэлектроцентраль – единственная в Магнитогорске станция, которая имеет резервное топливо – энергетический уголь. В случае перебоев с поставкой природного газа оборудование может быть частично переведено на сжигание твердого топлива. За зиму ТЭЦ потребляет порядка 80 тыс. т угля – именно столько его завозится ежегодно.

Сегодня на всех электрофильтрах станции применяется гидрозолоудаление. Золу и шлак гидротранспортом отправляют на специальный золошлакоотвал. Планируется, что в перспективе он будет закрыт.

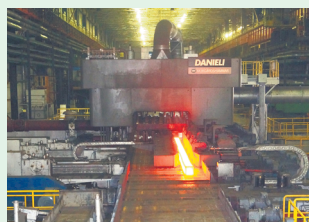
ТЫСЯЧА КИЛОМЕТРОВ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

Одну тысячу километров железнодорожного пути составил эквивалент отгруженного ЧМК объема стометровых рельсов типа Р65.

«Юбилейная» партия рельсов отгружена РЖД для реконструкции и строительства новых железнодорожных путей страны. ЧМК поставляет РЖД рельсовую продукцию с начала 2016 г. Р65 – один из основных типов рельсов, которые предназначены для укладки железнодорожного пути широкой колеи и для производства стрелочных переводов.

На сегодняшний день общий объем отгруженных рельсов Р65, произведенных на рельсобалочном стане ЧМК с момента его запуска, составил более 130 тыс. т. За это время продукция была поставлена в том числе Московскому метрополитену, Михайловскому ГОКу, Лебединскому ГОКу, ММК. Рельсы ЧМК производятся по уникальной для России технологии закалки в растворе полимера и имеют высокие показатели по износостойкости, прочности и пределу выносливости. В апреле 2016 г. прокатана 500-тысячная тонна продукции стана, в мае – отгружены первые 100 тыс. т рельсов.

Рельсовая продукция ЧМК сертифицирована Регистром по сертификации на федеральном железнодорожном транспорте. Для получения документа рельсы ЧМК успешно прошли испытания во ВНИИЖТ.



В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ТОВАРОВ ОБЛАСТИ

Челябинский завод «Трубодеталь» в седьмой раз подряд стал лауреатом конкурса «20 лучших товаров Челябинской области» в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Конкурсная комиссия рекомендовала предприятию представлять Челябинскую область с продукцией «Узел пробкоуловителя для газопроводов» на конкурсе «100 лучших товаров России». Пробкоуловитель состоит из отдельных трубных узлов, а вся конструкция имеет размер 20 на 30 метров и весит 221 тонну. Изделие предназначено для устранения пульсаций рабочей среды, задержания механических примесей и защиты оборудования от преждевременного выхода из строя.



«Трубодеталь» поставляла пробкоуловители для строительства завода по производству сжиженного природного газа за Полярным кругом (проект «Ямал СПГ»). Заказчиком были заявлены высокие требования к точности изготовления узлов, прочности и хладостойкости.

По словам управляющего директора АО «Трубодеталь» Д. Маркова, завод первым в России сумел изготовить такие изделия. Конкурсная комиссия высоко оценила разработки предприятия. В дальнейшем завод продолжит освоение сложной импортозамещающей продукции.

metalinfo.ru, uralpress.ru

2016 – Год спецоценки условий труда

ПЛАНОМЕРНАЯ РАБОТА НАД «ВРЕДНОСТЬЮ»

В одном из последних номеров газеты мы рассказывали о проблемном проведении специальной оценки условий труда на саткинском комбинате «Магnezит». Стоит отметить, что в горно-металлургическом комплексе области есть предприятия с совершенно иным опытом. На Челябинском цинковом заводе почти половине работников, на рабочих местах которых прошла спецоценка, подтвердили вредный класс условий труда, а примерно 40 процентам повысили вредный подкласс, что дало право на дополнительные льготы и компенсации. Результатами проведенной спецоценки с нами поделились в Управлении охраны труда, промышленной и экологической безопасности, отделе организации труда и заработной платы и профсоюзном комитете ЧЦЗ.



Комиссия по проведению СОУТ на предприятии была создана еще в августе 2014 года. В нее вошли руководители подразделений и представители профсоюза. Тогда же утверждены перечень соответствующих мероприятий, график их проведения. До конца 2014 года прошел первый этап, коснувшийся рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

В преддверии и в ходе СОУТ была организована информационная работа по нескольким направлениям. Рассказывает председатель профкома **Сергей Яшукин**:

– На сайте завода размещены все законодательные акты, связанные со спецоценкой, и открыт доступ для всех работников. Представителями работодателя и профкома проведена разъяснительная работа на собраниях в коллективах. До всех работников, на рабочих местах которых проводилась спецоценка, доведены соответствующие права и обязанности. Выходили информационные материалы в корпоративной газете «Заводские будни». Параллельно работе заводской комиссии в цехах, службах и на участках были созданы рабочие группы, члены которых проводили индивидуальные беседы с каждым работником, давали разъяснения по проведенным замерам вредных факторов, знакомили с результатами спецоценки, с гарантиями и компенсациями, информировали о монетизации льгот. Кроме того, профком провел обучение для председателей цехкомов, с использованием методических рекомендаций Центрального совета и обкома ГМПР, с акцентом на наиболее сложные моменты.

В ходе первого этапа, как отмечают в профкоме, все требования к проведению СОУТ и оформлению результатов соблюдены. Всего оценено 255 вредных и опасных рабочих мест, на которых занято 1323 работника – 75 процентов трудового коллектива. По результатам СОУТ разработан и утвержден Перечень мероприятий по улучшению условий труда. В сравнении с последней аттестацией рабочих мест подтвержден вредный класс у 657 работников, повышен вредный подкласс у 545 человек, понижен – у 94 человек.

– Несмотря на значительные законодательные изменения, на предприятии не произошло серьезного снижения классов, и для большинства сотрудников практически ничего не изменилось. Причина этого – в планомерной и систематической работе над улучшениями условий труда и приближением стандартов к реальной картине на предприятии, – комментирует начальник Управления охраны труда, промышленной и экологической безопасности ЧЦЗ **Дмитрий Кустов**. – Поэтому почти у половины работников, имевших класс вредности, он сохранился, а у части рабочих – повысился подкласс. Причина повышения не в каком-то ухудшении условий, а в том, что изменились методика расчета и подход к ней. Ранее профессии считались вредными априори, независимо от реальной ситуации. Теперь же принимается во внимание детальный анализ условий труда.

Всех работников ознакомили под роспись с картами СОУТ, с изменениями, определенными сторонами условий трудового договора. Результаты спецоценки введены в действие с мая прошлого года. Тогда же утвержден порядок предоставления компенсаций за работу во вредных условиях: работникам, принятым с 1 января 2014 г., – в соответствии с результатами СОУТ; работникам, принятым до 1 января 2014 г., – с соблюдением требований статей 74 Трудового кодекса РФ и части 3 статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда».

На совместном заседании правления ОАО «ЧЦЗ» и профкома также принято решение о внесении изменений в коллективный договор по результатам СОУТ. В соответствии с ними у работников, занятых на рабочих местах с подклассом 3.3, продолжительность рабочего времени составляет 36 часов в неделю; продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой ежемесячной компенсации в размере 10 процентов тарифа; работникам, занятым на рабочих местах с подклассами 3.2 и 3.3, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней.

– В целом мы удовлетворены результатами спецоценки, – подытоживает Сергей Яшукин. – Считаю, что она проведена качественно и объективно. Работодатель показал серьезное отношение ко всем вопросам. Экспертная организация, проводившая замеры, подтвердила высокий профессиональный уровень. И подготовка профактива была своевременной. Отмечу, что и сами работники проявили активность, особенно на начальном этапе замеров: задавали вопросы, показали понимание целей спецоценки. По некоторым местам мы договорились предоставлять денежную компенсацию за увеличение продолжительности рабочей недели. Всего на мероприятия по охране труда в 2015 году направлено свыше 90 миллионов рублей.

Специальная оценка условий труда на ЧЦЗ не закончена. До конца 2016 года планируется провести второй этап, который охватит рабочие места с допустимыми условиями труда – на них заняты оставшиеся 25 процентов коллектива.



Владимир Широков

Интервью

О БОЛЬШОЙ ДРУЖБЕ И МАЛОМ ПРОФЧЛЕНСТВЕ

Непростой путь соцпартнерства на заводе «Трубодеталь» не раз становился темой наших публикаций. Напомним, после кризиса 2014 года, когда между профкомом и руководством сложились напряженные отношения, на предприятии было заключено соглашение о взаимодействии профсоюза и работодателя. Сегодня, судя по фактам и отчетам, Соглашение неплохо выполняется. Есть годовой план взаимодействия, включающий более 20 пунктов. Более того, в дополнение к нему разработан и так же активно реализуется совместный проект пиар-продвижения профкома – для укрепления имиджа профсоюза и вовлечения в него работников. Вот только один момент удручает: профсоюзное членство на заводе как оставалось, так и остается низким. После 55% в начале 2014 года сегодня оно составляет лишь 30%. А ведь в Соглашении есть пункт о совместной работе по повышению профчленства. Мы взяли интервью у директора завода по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам **Николая Яковлева** и поговорили о ситуации на предприятии, социальном взаимодействии и проблеме профчленства.

– **Николай Викторович, последние годы для вашего предприятия, как и для многих других, были непростыми. Я имею в виду экономику, снижение объемов производства. В прошлом году у вас проводилась оптимизация численности персонала, были сокращения. Какова ситуация сегодня?**

– Да, в 2015 году мы вынужденно сократили около 300 человек. В этом году – ситуация двоякая. Мы продолжали оптимизацию, потому что продолжался спад производства. В первом квартале еще были сокращения – рабочих, управленцев. Но во втором квартале объемы резко выросли, мы даже побили рекорд по производительности труда; соответственно выросла зарплата. Поэтому мы вновь открыли небольшой набор работников. Сегодня оптимизация численности касается только управленческого персонала. Она завершится к концу ноября. Что касается рабочих, то их численность сейчас стабильна. В этом году мы наметили реализовать несколько инвестиционных проектов – запустим новый участок по внутреннему покрытию, новое производство. Поэтому планируем набор нового штата.



– **Каковы ваши сегодняшние отношения с профкомом? Можно назвать их конструктивными?**

– Вы сказали правильное слово: наши отношения я бы назвал именно конструктивными. Мы постоянно совместно обсуждаем много важнейших социальных вопросов. Это и оказание материальной помощи, и санаторно-курортное лечение, и многое другое. Все решается оперативно, без разногласий. И начало этому положило Соглашение о взаимодействии. Я думаю, Соглашение – хорошее руководство, обязательство для обеих сторон вести себя в определенном русле. И я считаю, что в таком контексте мы должны жить и дальше.

– **А что дают такие отношения работодателю? И вообще, нужен ли, по-вашему, работодателю профсоюз?**

– Профсоюзная организация нужна и с точки зрения соблюдения работодателем трудового законодательства, и с точки зрения здравого смысла. Ведь работодатель обязан обсуждать и решать с представителями коллектива социально-трудовые вопросы – оплату труда, содержание и заключение колдоговора. Удобнее и правильнее вести переговоры с какой-то одной организацией, представляющей интересы работников. И международный, и российский опыт подсказывают, что эффективнее других интересы работников представляет именно профсоюз. В основе трудовых отношений большое количество законов, актов, норм, требований, и взаимодействие работодателя с профкомом позволяет максимально учесть интересы работников и соблюсти законодательство, снизить риски наложения штрафных санкций в случае возможной проверки трудовой инспекции. Получается, выгода и работникам, и работодателю.

– **И планы, и факты сегодня красноречиво говорят об активном взаимодействии профкома и руководства: Соглашение действует. И тем не менее, главного результата, на мой взгляд, пока нет: профчленство остается низким. Как вы считаете, чего не хватает в вашей совместной работе, в чем недочеты?**

– Я думаю, этот вопрос лучше задать председателю профкома. Но если все же нужно мое мнение, то, на мой взгляд, профком должен активнее работать в этом направлении. Чаше встречаться с коллективом, находить больше аргументов, объяснять выгоды профчленства, приводить нужные примеры. Активнее информировать о решениях, принятых по инициативе или совместно с профсоюзом. И другого пути не вижу. У работодателя ведь все просто: пришел человек наниматься, подписал трудовой договор, другие документы. Он обязан их соблюдать, а взамен получает определенные условия труда, оплату, соцпакет и так далее. Совсем иное дело – профсоюз. Туда нельзя заставить вступить, как и выйти. Это всегда волеизъявление конкретного человека, мотивированное интересом. Люди должны понимать, что они получают взамен членства, потому что они платят взносы. Поэтому так важна грамотно выстроенная просветительская, разъяснительная работа. Председателя и его команды.

– **Согласен с вами. Но у нас есть Соглашение, которое включает в том числе и совместную работу по повышению профчленства. Напрашивается мысль, чтобы в такой работе, может быть, участвовал бы и представитель работодателя, хотя бы на первых порах.**

Окончание на стр. 5

Юбилей

85 ЛЕТ В АВАНГАРДЕ

Первичная профсоюзная организация Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» 26 июня отметила 85 лет со дня рождения. Мероприятия, приуроченные к этой дате, стартовали в первичке с самого начала юбилейного года.

Этот год для первичной профорганизации Группы ММК выдался напряженным: активно шла работа по всем профсоюзным направлениям, с реализацией новационных идей и проектов; одновременно с весны в структурных подразделениях началась отчетно-выборная кампания, вместе с ней в первичке продолжались структурные преобразования. Поэтому все мероприятия, приуроченные к юбилею, проходили в рабочем режиме, а день рождения профсоюзной организации стал хорошим поводом еще раз напомнить всем работникам о профсоюзе – его основных целях, задачах, направлениях деятельности.

Теме юбилея и профсоюзу были посвящены все крупные творческие конкурсы, организованные весной профсоюзным комитетом Группы ММК. Среди них традиционный детский фестиваль «Музыкальная горошина» и впервые проведенный – «Профсоюзные девчата». Еще один традиционный конкурс – «Горячие парни горячих цехов» – этой весной стартовал в пятый раз.

Летом юбилейную эстафету подхватили профсоюзная смена в детском оздоровительном комплексе ММК «Горное ущелье» и «Лето в книжном рюкзаке» – совместная образовательная акция профкома Группы ММК и Универсальной массовой библиотеки на базе ДК металлургов для детей Левобережной части Магнитогорска. В образовательном направлении не забыли и о взрослых горожанах: в начале года при профкоме создана постоянно действующая Профсоюзная школа правовых знаний.

Более двух десятков баннеров, оформленных в едином стиле, с начальным слоганом «Наш профсоюз – это...» – еще один проект профкома Группы ММК, реализованный накануне дня рождения первички. На баннерах, установленных вдоль проходных и на основной промплощадке, изображены работники ММК, рассказывающие о том, что для них профсоюз на работе и в жизни.

24 июня активисты первичной профорганизации Группы ММК провели информационную акцию – распространили среди работников у проходных более 7 тысяч сувенирных наборов с юбилейной символикой. А вечером того же дня



в Магнитогорском театре оперы и балета состоялся торжественный прием, участниками которого стали более 230 активистов и ветеранов профсоюзного движения. Нагрудные знаки и Почетные грамоты из рук председателя профкома Группы ММК Александра Дерунова получили около 130 человек.

Очередные мероприятия, посвященные юбилею, состоялись 8 июля. В этот день, отмечаемый в России как День семьи, любви и верности, профсоюзный комитет организовал для работников и горожан массовые гуляния. На базе спортклуба «Металлург-Магнитогорск» в этот же день состоялся второй этап конкурса «Горячие парни горячих цехов»: команды молодых работников сразились в спортивных «Стальных играх».

Тема юбилея, как отметили в профкоме Группы ММК, красной нитью проходит через весь год. Главным же мероприятием года станет отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации, намеченная на 9 сентября.

– День рождения нашей первички не просто радостное событие, это возможность напомнить всем членам профсоюза о той большой работе, которая сделана, – говорит председатель профкома Группы ММК Александр Дерунов. – Слоган, на который мы сегодня ориентируемся: надо меняться, чтобы остаться. И мы сегодня идем в ногу со временем – меняем структуру, отслеживаем правовые изменения, развиваем информационные технологии. Самое главное наше достижение за эти 85 лет – то, что нам удалось сохранить численность и сплоченность рядов. Металлурги Магнитки всегда давали пример деятельного участия в общественной жизни. И сегодня, когда первичка объединяет представителей самых разных профессий – работников коммунальной сферы города, общественного транспорта, здравоохранения, сферы образования, культуры, – вместе мы становимся настоящей силой, способной отстаивать права членов профсоюза.

Интервью

О БОЛЬШОЙ ДРУЖБЕ И МАЛОМ ПРОФЧЛЕНСТВЕ

Начало на стр. 4

– Вначале так и было. Мы ходили по цехам вместе. Рассказывали о Соглашении, о том, что мы теперь партнеры, показали свое позитивное отношение к профсоюзу. Но, я считаю, работодатель не должен выходить за рамки этих тем и влиять на мнение работников о профсоюзе. Нельзя из одной крайности кидаться в другую.

– **Как вы относитесь к идее рассказывать работнику о профсоюзе и предлагать вступить в него при приеме на работу? Такая практика есть на многих предприятиях.**

– Когда человек приходит трудоустроиться, какую бумажку ему ни дай, он все подпишет. Это не совсем осознанное решение, лишь бы трудоустроиться. Поэтому я принципиально против такого способа. Мы делаем так: сообщаем фамилии трудоустроившихся в профком, а дальше уже его работа.

– **Еще один подход, эффективно применяемый на ряде крупных предприятий, когда в профсоюзе состоят руководители низшего звена – мастера, начальники подразделений. Это тоже помогает повысить профчленство – работает личный авторитет. Такой опыт поддерживаете?**

– Наверное, поддерживаю. Да, я в чем-то согласен, что если привлекать мастеров и старших мастеров, то они могут, как активные члены профсоюза, побудить остальных работников остаться после планерки и послушать о профсоюзе. В этом направлении профком тоже должен усиливать работу. Я сам, помню, когда пришел в цех устраиваться нарядчиком – это было очень давно – меня убеждал вступить в профсоюз как раз начальник цеха, вместе с председателем цехкома. И убедили. А вышел только лет пять назад, когда вступил в новую должность и по служебным полномочиям вынужден был стать оппонентом профсоюзу. Я подчеркиваю: у нас открытая компания, мы готовы к общению и диалогу, мы можем ходить по цехам. У нас ежемесячно подводятся итоги работы, где присутствуют все руководители, Егор Михайлович может там выступить, провести агитационную работу, никто мешать не будет. В «Объединенной металлургической компании» разработан план по работе с профсоюзными организациями холдинга, там постоянно интересуются, как мы реализуем Соглашение о взаимодействии. Поэтому я еще раз говорю: профсоюз нам нужен, мы заинтересованы в нормальных, конструктивных отношениях и будем стремиться к их сохранению.

– **Сейчас в ГМПР идет отчетно-выборная кампания. На вашем заводе заканчиваются цеховые собрания и конференции. На осень намечена конференция первички. Есть ли у вас интерес посетить ее?**



– Конечно. Я и на прошлой конференции был. С интересом, помню, слушал дебаты по выборам председателя профкома. Тогда было две кандидатуры, результат определила разница в один голос.

– **Поддержали бы вы Егора Михайловича как кандидата на должность председателя профкома на следующий срок?**

– Да. Пока другой альтернативы ему не вижу.



2014 г. Конференция работников утверждает требования к работодателю, после чего профчленство на заводе резки упало

Послесловие председателя профкома Егора Цибульского:

– Я тоже считаю, что мы работаем с администрацией конструктивно. Но проблема профчленства действительно пока не решена. Профком, со своей стороны, делает все возможное – я это подчеркиваю. И один из приоритетов – встречи с коллективами в цехах. Но сложность в том, что люди боятся снова вступать в профсоюз. Говорят, вступим, а завтра опять выходить придется. Об этом мне предцехкомы постоянно рассказывают. В цехах мы активно ведем агитацию, отчитываемся о работе перед членами профсоюза, приглашаем работников, не состоящих в профсоюзе, рассказываем. Обычно – после сменно-встречных собраний. Но людей, желающих остаться и послушать, опять же немного.

По поводу профсоюзной агитации при трудоустройстве: считаю, это правильная практика. И пару лет назад у нас так и было: человека с обходным листом из кадров направляли в профком. И, естественно, ему не подсовывали на подпись заявление о вступлении. Сначала рассказывали, для чего нужен профсоюз, что дает, чего добился и какие у нас планы. И уже затем предлагали вступить. Я считаю, к такой практике мы должны вернуться.

Мы понимаем, что решение проблемы профчленства – процесс длительный. Это каждодневная кропотливая работа, в которой многое зависит от профактива. Сейчас у нас идут отчеты и выборы, появляются новые профлидеры, и мы на них тоже делаем ставку по повышению профчленства. Недавно в одном из подразделений предцехкомом стал мастер, человек авторитетный, с активной жизненной позицией. И он уже принял в профсоюз 5 человек. Но, к сожалению, таких людей у нас немного, а последствия той конференции 2014 года, где были утверждены требования профкома к работодателю, все еще сказываются на отношении руководителей подразделений к профсоюзу. Поэтому, надеюсь, что сегодняшняя совместная работа профкома и администрации даст нам положительные результаты. Как сказал Николай Викторович, будем двигаться в едином русле.

Записал Владимир Широков



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ





Летняя кампания

РАДУГА АКТИВНОСТИ НА РОССЫПИ ВЕСНУШЕК

Красный и оранжевый – творчество и интеллект, желтый и зеленый – общество и природа, голубой – спорт, синий – финансы, фиолетовый – информация. Классические цвета радуги стали официальными символами «ПРОФстартов» – 2-й смены в детском оздоровительном лагере «Еланчик» Челябинского трубопрокатного завода. Второй год одна из летних смен здесь проходит с профсоюзной тематикой: отдыхая и участвуя в мероприятиях, дети узнают об особенностях разных профессий, целях и задачах профсоюза, учатся быть профлидерами и профактивистами.



Профсоюзная смена в лагере по традиции открылась творческой презентацией профессий и круглым столом, на котором ребята встретились с председателем профкома ЧТПЗ Виктором Скрябиным и поговорили о профсоюзе.

Как и в прошлом году, все три недели дети прожили по коллективному договору – заключенному после открытия смены «правовому акту, регулирующему все отношения в лагере» и обеспечившему создание «дружеской атмосферы взаимопонимания и доверия». Быть активными, инициативными и ответственными ребята обязались со всей серьезностью. Договор торжественно скрепили подписями председателя профкома ЧТПЗ Виктор Скрябин, директор ДОЛ «Еланчик» Татьяна Шаповалова и «представитель отдыхающих» Саша Львов (4-й отряд).

Как и в прошлом году, все дети получили возможность стать членами лагерного профсоюза. Однако на этот раз в него вступали самые активные – желающие проявить себя в каком-либо виде деятельности. «Уральские семицветы» – так назвали систему детского самоуправления лагерем, объединившую все виды активной деятельности. Каждому из них был присвоен свой цвет: красный – отрядные и общелагерьные творческие дела, оранжевый – интеллектуальные и познавательные викторины и конкурсы, желтый – общественно полезная, волонтерская работа, зеленый – экологические акции, голубой – спортивно-оздоровительные мероприятия, синий – участие в системе стимулирования, фиолетовый – информационная и журналистская

деятельность.

Принял активное участие в подготовке или проведении какого-нибудь мероприятия, победил в первенстве, конкурсе – получи призовую ленту или грамоту соответствующего цвета. А мероприятий было столько, что к концу смены каждый мог собрать полную «радугу активности». Одним из самых ярких стала защита социальных проектов – практических идей улучшения условий отдыха в лагере. Впервые такой конкурс состоялся в прошлогоднюю профсоюзную смену. Реализацию трех лучших проектов проффинансировал профком ЧТПЗ: благоустройство актового зала, создание веревочного парка и изготовление тантамарески – стенда-трафарета для фотографирования.

– Это невероятное чувство – приехать на следующий год и обнаружить, что задумки, которые казались лишь задумками, были воплощены в жизнь. Лагерь преобразился. И я рад, что стал причастным к этому, – поделился впечатлениями в лагерной газете Саша Львов, соавтор одного из проектов.

В числе других значимых событий смены традиционный «матч века» – футбольная игра между сборной лагеря и молодыми профактивистами ЧТПЗ. А самые яркие творческие дела – подготовка и участие ребят в большом благотворительном детском концерте «Головоломка» и празднике, посвященном Дню металлурга. Оба мероприятия были выездными – прошли в Челябинске, при поддержке и содействии профкома ЧТПЗ. День металлурга трубопрокатчики по традиции отметили на стадионе «Восход», дети из «Еланчика» выступили там с танцевальным номером.



А концерт состоялся в заводском Дворце культуры, с приглашением родителей. Здесь же, на сцене ДК, председатель профкома ЧТПЗ Виктор Скрябин вручил директору лагеря сертификат на 250 тысяч рублей для реализации лучшего социального проекта этой смены – детского городка. Еще один достойный проект – «Чистые родники» (установка питьевых фонтанчиков на стадионе и пляже лагеря) – будет реализован на средства, вырученные за благотворительный концерт.

Весь летний сезон в детском лагере трубопрокатчиков проходит с темой уральских мастеров: мальчишки и девчонки не только отдыхают, но и делают полезные дела, обретают новые навыки, готовят мероприятия, работая в творческих мастерских. В духе космических полетов в первой половине июня прошла 1-я смена, а после 2-й, профсоюзной смены новых жителей лесного царства «Еланчик» ждут увлекательные путешествия в страну кино и спорта.

Владимир Широков
Фото Кирилла Горохова



Наши права

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПОВЫСИЛИ



В России повысили ответственность работодателей за нарушения, связанные с оплатой труда. 3 июля 2016 года принят Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда».

Указанным законом внесены изменения в ряд статей Трудового кодекса РФ, которые вступают в законную силу с 3 октября 2016 года.

1. Частью 6 статьи 136 ТК РФ ужесточены сроки выплаты заработной платы: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».

2. Вдвое увеличивается размер денежной компенсации за задержку зарплаты, предусмотренной статьей 236 ТК РФ. Если зарплата и иные причитающиеся работнику выплаты не произведены в срок, размер процентов за каждый день задержки составит не ниже 1/150 ключевой ставки Центробанка РФ (эта ставка с 14 июня 2016 года составляет 10,5%).

3. Увеличены сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Работник вправе будет обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении (статья 392 ТК РФ).

Кроме того, если ранее иски о восстановлении трудовых прав предъявлялись только по месту нахождения ответчика, то есть работодателя, то в дальнейшем они могут предъявляться в суд по месту жительства истца (статья 29 Гражданского процессуального кодекса РФ).

4. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы и других причитающихся работнику выплат, а также установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, будут являться основанием к вне-

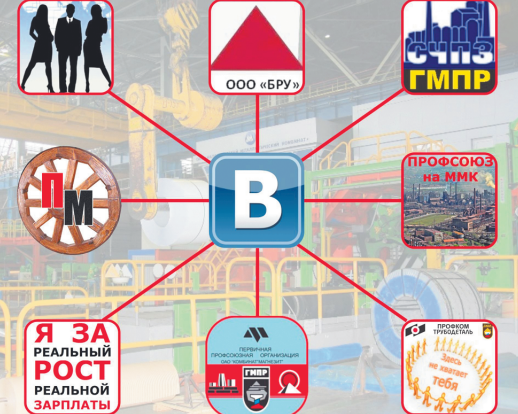
плановой проверке со стороны государственных органов надзора и контроля (статья 360 ТК РФ).

Названным законом внесены изменения и в статью 5.27 Кодекса РФ об административных нарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством – выделены в самостоятельное правонарушение, влекущее административное наказание в виде предупреждения или штрафа и дисквалификацию за повторное аналогичное нарушение.

Людмила Мещерякова, главный юрист обкома ГМПР



Челябинская областная организация ГМПР В контакте.
Присоединяйтесь! www.vk.com/gmpr74

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

С ПРАЗДНИКОМ, ПОЧТОВЫЕ РАБОТНИКИ!

Накануне профессионального праздника - Дня российской почты в Музее почтовой связи Челябинской области состоялось торжественное мероприятие. Работников отрасли поздравили представители власти, работодателей. От имени Федерации профсоюзов области с приветственным словом выступил заведующий организационным отделом Петр Гневашев.

Услуги почты продолжают оставаться актуальными, а почтовые профессии по-прежнему являются социально значимыми, отметил директор УФПС Челябинской области –



филиал ФГУП «Почта России» Владимир Образцов. В 2016 году перед филиалом стоят серьезные задачи, ориентированные на модернизацию всей сети почтовой связи региона. Самый масштабный проект, который стартует в августе, это внедрение единой автоматизированной системы всех отделений почтовой связи. Почта России реализует новую форму обслуживания клиентов, связанную с расширением сети центров выдачи посылок, проект «Социальная среда», обеспечивая услугами почтовой связи людей с ограниченными возможностями, и другие планы.

Но главная ценность филиала – почтовые работники.



Их численность сегодня составляет более 7000 человек. В таком составе коллектив оказывает услуги 3,5 млн жителей Челябинской области.

Только благодаря сплоченности коллектива можно реализовать все планы на будущее, подчеркнул Петр Гневашев:

- Вы заслуживаете благодарности и уважения за ваш нелегкий труд и профессионализм. Несмотря на большую загруженность, вы находите время для общественной деятельности и защищаете трудовые права своих коллег. Желаю вам достойной заработной платы, достойных условий труда, дальнейшего развития социального партнерства с руководством филиала.

Более 80 работников филиала были отмечены наградами губернатора, министерства информационных технологий и связи, Законодательного собрания области, Федерации профсоюзов области, Челябинского филиала ФГУП «Почта России», областной организации Профсоюза.

В числе награжденных - председатель областной организации Общественной организации Профсоюз работников связи Татьяна Шамина, которая получила Благодарность губернатора области.

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ



Молодежный профсоюзный форум в Крыму, проходивший с 28 июня по 3 июля, собрал более 120 представителей из 28 регионов Российской Федерации.

Челябинскую область на форуме представляла председатель комиссии профкома по работе с молодежью ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», член Молодежного Совета ФНПР Елена Кузнецова. Ей было предоставлено почетное право поднять флаг ФНПР на открытии мероприятия.

Основной темой IX Международного семинара-совещания по молодежной политике ФНПР стали «Приоритетные направления защиты социально-трудовых прав молодежи». Программа семинара включала в себя лекции, групповые тренинги, практические занятия, панельные дискуссии.

Открыла семинар заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева. Участников также приветствовали председатель Ярославского объединения профсоюзов Сергей Соловьев, представители Крымского федерального университета. Выступавшие отметили актуальность темы, так как работа с молодежью является главным резервом и инвестицией в развитие профсоюзного движения.

Затем работа форума продолжилась в группах на различных площадках: «Молодежь и профсоюз – факторы мотивации членства», «Современный молодежный лидер профсоюза. Технология ведения переговоров», «Школа молодого профсоюзного лидера. Опыт регионов», «Информационно-просветительская и сетевая работа в профсоюзах». Участники слета прошли тренинги по командообразованию и конфликтологии.

В ходе семинара обсуждались вопросы подготовки Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020», развития профсоюзного движения, продвижения профсоюзных групп в социальных сетях.

- Яркие впечатления, масса положительных эмоций, позитивный настрой на работу - это то, что я привезла из Крыма, - рассказывает Елена Кузнецова. - Я в восторге! От общения с ребятами, с лидерами профсоюзного движения. Сильное впечатление произвела Галина Келехсаева, которая близка к молодежи и все время была рядом с нами. Знания, которые давались на семинаре, очень актуальны для профсоюзов сегодня и применение их на практике позволит работать еще эффективнее.



МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФЛИДЕР «ЗЛАТМАША»

Иван Танков, начальник цеха тепловой автоматики и измерений ТЭЦ АО «Златмаш», стал победителем конкурса «Молодежный лидер профсоюза – 2016».

Это уже пятый по счету конкурс, который профсоюзная организация предприятия проводит ежегодно в июле. Среди участников десять молодых профактивистов: электромонтер Роман Артюгов, ведущий специалист службы по связям с общественностью Сергей Ежов, инженеры-конструкторы – Денис Закиров и Максим Кареев, заведующий хозяйством Елена Стокоз, начальник цеха тепловой автоматики и измерений ТЭЦ Иван Танков, редактор заводского радиовещания Юлия Фризен, специалисты отдела управления персоналом и мотивации труда Эвелина Федосеева, Илья Шулаков, Максим Ермакович.

Прежде чем перейти к самому важному и ответственному этапу конкурса молодые профактивисты встретились с председателем профкома АО «Златмаш» Петром Ртищевым и рассмотрели актуальные для заводчан вопросы. Тему взаимодействия работодателя и профсоюза в нынешних социально-экономических условиях, вопросы мотивации профчленства ребята обсудили с заместителем председателя профкома Игорем Ющенко.

Кульминацией конкурса стал этап презентации. Участники рассказывали о своих достижениях в общественной жизни предприятия и высказывали свое видение в вопросе мотивации рядовых членов профсоюза.

Среди конкретных предложений: повышение имиджа профсоюза через информационную работу (создание страницы на сайте предприятия, группы профсоюзной молодежи в социальных сетях, подготовка ярких плакатов с информацией о преимуществах профчленства, разъяснительная работа среди тех, кто впервые устраивается на предприятие), акцент на деятельность цеховых комитетов (четкое распределение обязанностей, обучение, контроль и мотивация).

По мнению организаторов конкурса, выступления молодых профактивистов отличались смелыми и нестандартными идеями. А, главное, ребята с энтузиазмом говорили о том, что готовы без промедления приступить к реализации своих проектов.

Победителю конкурса Ивану Танкову достался главный приз – поездка в Санкт-Петербург на форум молодежи, который Общероссийский профсоюз работников общего машиностроения проводит в сентябре.

Второе место в конкурсе занял Сергей Ежов. В тройку лучших также вошел Максим Ермакович. На совещании предцехкомов победителю и призерам вручены денежные премии. Все конкурсанты получили ценные призы с символикой отраслевого профсоюза.

Кроме того пятеро активных участников конкурса в качестве поощрения получили право участия в форуме молодежи Уральского федерального округа «Профсоюз – это мы!», который в этом году стартует в АО «Златмаш» и продолжится на базе отдыха «Родничок» (озеро Еловое, Чебаркуль).

Елена Жабкина, специалист по информационной работе профкома АО «Златмаш»



ИТОГИ КОНКУРСА

ПЕРВОМАЙ В ФОТООБЪЕКТИВЕ

Подведены итоги фотоконкурса «Первомай в фотообъективе», который Федерация профсоюзов Челябинской области проводила с целью популяризации профсоюзного движения, привлечения внимания работников, рабочей и учащейся молодежи к общественной жизни.

В течение месяца – с 1 мая до 1 июня пресс-центр Федерации, который координировал работу по подготовке и проведению данного конкурса, принимал фотографии. Участие приняли 58 человек – представители областных организаций профсоюзов работников: автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, агропромышленного комплекса, народного образования и науки, культуры, горно-металлургического комплекса, госучреждений и общественного обслуживания, строительства и промышленности строительных материалов, связи, пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности, «Всероссийский Электропрофсоюз», ППО АО «Златоустовский машиностроительный завод», Трехгорной городской организации профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Всего на фотоконкурс представлено 156 фоторабот.

По результатам оценки жюри победителями стали:

I место – Козина Наталья Викторовна, главный специалист по организационной работе областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

II место – Дергунова Ирина Алексеевна, председатель ППО ГСУСО «Троицкий детский дом-интернат для умственно отсталых детей» (областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания).

III место – Кирюхина Татьяна Евгеньевна, член профкома ППО аппарата Управления ОАО «Фортум» (областная организация Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз»).

Победители будут награждены Дипломами и денежными премиями (5 тысяч рублей за первое место, 3 тысячи – за второе и 2 тысячи – за третье).

Участники, не занявшие призовых мест, будут отмечены Благодарственными письмами Федерации профсоюзов области.

Победителями интернет-голосования, которое с 1 мая до 1 июня было организовано на сайте Федерации профсоюзов, в соответствии с положением о фотоконкурсе должны были стать два автора фоторабот, набравших наибольшее количество голосов.

Накануне завершения интернет-голосования администратором сайта были выявлены факты накрутки голосов.

Оргкомитету для принятия объективного решения были представлены Отчет голосования, таблица сравнения результатов голосования по состоянию на 31.05.16 07:06 ч. и 01.06.16 18:25 ч.

На основании представленных материалов принято решение отметить поощрительными премиями (по 1 500 рублей) двух авторов фоторабот, набравших наибольшее количество голосов по состоянию на 31.05.16 г.:

Соляник Елена Николаевна, председатель Молодежной комиссии областной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности (565 голосов).

Смышникова Любовь Леонтьевна, председатель ППО ОСП Коркинский почтамт УФПС Челябинской области – филиал ФГУП «Почта России» (508 голосов).



«За достойный уровень жизни!», автор Е.Н. Соляник



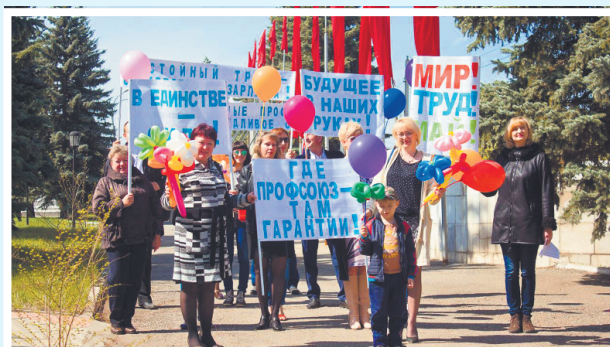
«И стар, и млад Первомаю рад!», автор Л.Л. Смышникова



«Вместе мы – сила!», автор Т.Е. Кирюхина



«Наш Первомай!», автор Н.В. Козина



«К шествию готовы!», автор И.А. Дергунова

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ЦЕНТР КРАСОТЫ И ЗДОРОВЬЯ



Санаторий «Урал» - известная в регионе здравница, где круглый год отдыхают сотни людей. Расположена она на берегу уникального озера Подборное (с. Хомутинино) в березовой роще.

Главное достояние «Урала» - собственные уникальные природные источники, благодаря целебным свойствам которых достигается длительный эффект от лечения. Минеральная вода «Уралочка» добывается вблизи санатория с глубины 40 метров и имеет гидрокарбонатно-хлоридный, магниевый-натриевый состав с большим содержанием железа, аналогична «Ессентукам». «Уралочка» благоприятно влияет на органы пищеварения, обмен веществ, мочеполовую и нервную системы, снижает сахар в крови и нормализует иммунитет.

Лечебная сапропелевая грязь, добываемая со дна озера Подборное, обладает уникальными лечебными свойствами и применяется при лечении заболеваний нервной системы, органов пищеварения, органов дыхания, опорно-двигательного аппарата, мочеполовой сферы, кожи.

В санатории «Урал» можно получить консультацию узких специалистов, пройти обследование и даже посетить такие процедуры как тайский массаж и пивные ванны.

Не менее популярным у отдыхающих стал Центр красоты и здоровья, который оказывает целый комплекс услуг: уход за лицом и телом, аппаратная косметология, коррекция фигуры на аппарате эндермологии LPG, услуги мастера маникюра и педикюра, услуги парикмахера.

Санаторий «Урал» - единый комплекс проживания, питания, лечения и отдыха. Здесь созданы все необходимые условия для людей с ограниченными возможностями – автоматические подъемники, удобный лифт, подъемник для погружения в ванну.

Для отдыхающих разработано несколько видов сбалансированного питания на выбор (заказное меню) в кафе или ресторане. По показаниям врача осуществляется индивидуальный подход к разработке меню для отдыхающих.

Номерной фонд разнообразный, предлагается двухместное или одноместное размещение в стандартных номерах, номерах повышенной комфортности (студия и джуниор сьют), апартаментах (в том числе двухэтажных).

Каждый день здесь насыщен разнообразными культурно-массовыми мероприятиями: экскурсии, концерты, спортивные мероприятия, кружки (оригами, бисероплетение), дискотеки и т.д. Для отдыхающих все это бесплатно.

Полноценный отдых с хорошо организованным досугом, процедуры, основанные на целебных свойствах самой природы, комфортные условия проживания и сбалансированное диетическое питание помогут вам получить заряд бодрости и сил на несколько лет вперед!

Фото с сайта санатория «Урал» <http://www.ursan.ru>



Для членов профсоюзов путевки со скидкой

По всем вопросам обращаться
в отдел реализации путевок
Федерации профсоюзов
Челябинской области
по телефонам:

8(351) 263-87-82, 264-56-62.



ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О.В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №28374.
Дата выхода в свет 21.07.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»